

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE
DI QUATTRO GRADUATORIE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO
A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE CON QUALIFICA DI
OPERATORE DI ESERCIZIO (CCNL AUTOFERROTRAVIERI) PARAMETRO 140.**

E' indetta una selezione esterna per la formazione di quattro graduatorie per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 100 persone con qualifica di Operatore di Esercizio - parametro 140 CCNL Autoferrotranvieri presso la Cotral S.p.A.

I posti oggetto della presente selezione sono così ripartiti:

- Direttrice A - Direttrice Roma - Frosinone: 33 posti
- Direttrice B - Direttrice Roma - Latina: 20 posti
- Direttrice C - Direttrice Roma - Rieti: 20 posti
- Direttrice D - Direttrice Roma - Viterbo: 27 posti

L'assunzione presso la Cotral S.p.A. potrà avvenire solo in caso di superamento di tutte le fasi dell'iter selettivo e del giudizio di idoneità alla mansione in sede di visita medica pre-assuntiva.

La procedura selettiva, disciplinata dal presente Avviso, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun obbligo di sottoscrizione di un contratto di lavoro.

1 - PROFILO PROFESSIONALE DELLA POSIZIONE

La selezione riguarda operatori di esercizio, par. 140, che saranno chiamati ad espletare le attività proprie della declaratoria contrattuale di riferimento contenuta nel CCNL Autoferrotranvieri 27 novembre 2000 e s.m.i. e quelle che eventualmente dovessero essere richieste da eventuali mutamenti degli assetti organizzativi aziendali che incidano sulla erogazione del servizio di trasporto.

2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti di base:

- a. Diploma di scuola secondaria superiore di II° grado (della durata di cinque anni), o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente.
- b. Possesso della patente di guida D o DE (ovvero equiparate per paesi UE come da normativa vigente), in corso di validità;
- c. Possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC persone) in corso di validità;
- d. Data di nascita successiva al 16 luglio 1975 (escluso);
- e. Requisiti di cui all'art. 10 all. A) del R.D. n. 148/1931 e s.m.i. e di cui all'art. 8 del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera di Cotral S.p.A.*; in particolare:
 - e.1. di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per cittadini di paesi extra-UE, essere munito di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente;
 - e.2. di godere dei diritti civili e politici;
 - e.3. non aver riportato, per i reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e non avere procedimenti penali in corso; a tal fine, si intendano come reati ritenuti incompatibili quelli che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego

- con la Pubblica Amministrazione o con società controllate o partecipate dalla PA concessionarie di pubblici servizi;
- e.4. non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o presso una Società da essa partecipata, né esser stato dichiarato decaduto dall'impiego presso questi stessi soggetti per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
 - e.5. non essere stato destituito ai sensi dell'art. art. 45. dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi;
 - e.6. di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione e di essere a conoscenza che il requisito verrà accertato con specifica visita medica di idoneità pre-assuntiva.

I requisiti previsti nel presente Avviso devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando sul BURL e mantenuti, fatta eccezione per il requisito anagrafico, per tutta la durata della procedura selettiva, pena la decadenza dalla eventuale ammissione alla selezione.

Saranno considerati in corso di validità anche i titoli prorogati di diritto dalle Autorità competenti (per esempio MIT- UMC) a causa epidemia Covid-19.

I candidati, ai fini della validità delle domande da compilare attraverso la procedura telematica di cui all'art. 3 che segue, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000, il possesso dei requisiti indicati sub lett. a), b), c), d), e1), e2), e3), e4), e5) e e6) che precedono, nonché i titoli di cui all'art. 7 che segue.

Cotral si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. La mancanza di uno o più dei requisiti sopra elencati, così come l'accertamento anche successivo di dichiarazioni false circa il possesso dei requisiti e/o titoli autocertificati, oltre alle conseguenze penali previste dalla normativa vigente, sarà causa di non ammissibilità alla selezione e/o di decadenza dalla graduatoria e/o risoluzione dell'assunzione.

3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione, la domanda va presentata esclusivamente via Internet, compilando l'apposito modulo elettronico (Form) disponibile collegandosi alla pagina

<https://www.cotralspa.it/lavora-con-noi/>

quindi cliccando il link relativo alla selezione per operatori esercizio indicata tra le posizioni aperte e seguendo le istruzioni in esso contenute.

Il Form per la presentazione della domanda sarà attivò dal giorno della pubblicazione del presente Avviso sul BURL. Non saranno ammesse, né saranno considerate valide, altre forme di presentazione della domanda.

Il sistema non consentirà, dopo l'invio della domanda, modifiche, integrazioni o nuove presentazioni di candidatura.

Il sistema consentirà al candidato di perfezionare la domanda per una sola delle seguenti Direttrici:

1) DIRETTRICE A - ROMA - FROSINONE

Impianti: Colferro – Villa S.Lucia (Cassino) – Fiuggi – Filettino – Frosinone – Genazzano – Madonna del Piano – Pontecorvo – Sora

2) DIRETTRICE B- ROMA - LATINA

Impianti: Gaeta – Latina – Minturno – Nettuno – Priverno – Roma Anagnina – Roma Laurentina – San Giuseppe (Grottaferrata) – Terracina - Velletri

3) DIRETTRICE C- ROMA - RIETI

Impianti: Borgorose – Collegiove – Collemagrone – Monterotondo – Roma Ponte Mammolo – Palombara – Poggio Mirteto – Rieti – Subiaco – Tivoli - Terzone

4) DIRETTRICE D- ROMA - VITERBO

Impianti: Acquapendente – Bagnoregio – Blera – Civitacastellana – Cerveteri – Civitavecchia – Montalto di Castro – Morlupo – Ostia – Ronciglione – Soriano – Roma Saxa Rubra – Tolfa – Valentano – Viterbo

Per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione si dovrà possedere un valido indirizzo di posta elettronica e rispettare i seguenti passaggi:

- a) accedere al Form predisposto per la selezione collegandosi al link sopra riportato;
- b) procedere alla compilazione secondo le indicazioni riportate nello stesso Form (in tale fase sarà richiesto anche di effettuare il caricamento di un file .pdf contenente la copia scansionata fronte-retro di un documento di riconoscimento in corso di validità);
- c) inviare la domanda dopo aver controllato i dati inseriti.

Dopo l'inoltro, il sistema genererà un riepilogo della domanda con tutti i dati inseriti associando un codice di candidatura (id). Contestualmente, la stessa domanda con l'indicazione del codice di candidatura univoco (id) assegnato, sarà trasmessa al candidato, come ricevuta, all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato stesso durante la compilazione del Form.

La ricevuta in questione, contenente tutti i dati inseriti durante la compilazione della domanda, dovrà essere stampata e sottoscritta in modo autografo dal candidato e conservata da quest'ultimo. La stessa ricevuta, così firmata, potrà essere presentata alla Cotral S.p.A. ai fini della validità di quanto in essa dichiarato come autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000.

La domanda di ammissione alla selezione va presentata entro il termine perentorio delle ore 23.59 del giorno 9 settembre 2020.

Non saranno ritenute valide domande pervenute oltre il termine perentorio indicato. Dopo questa ora e data il Form per la presentazione delle domande verrà disattivato.

Le comunicazioni relative all'andamento della presente procedura, ivi compresi le graduatorie e quant'altro conseguente, saranno pubblicate esclusivamente nella apposita sezione del sito internet aziendale indicato nella premessa del presente articolo.

4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione di cui al presente Avviso sarà curata da una Commissione appositamente nominata, i cui componenti sono designati dal Direttore Generale di Cotral S.p.A., tra soggetti di comprovata esperienza, secondo le regole proprie del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera* adottato con delibera del C.d.A. Cotral S.p.A. n. 57 del 20 dicembre 2019.

Al giudizio della Commissione sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento della prova di guida ed ogni altra questione attinente la selezione medesima.

5 – ITER DI SELEZIONE

La selezione si articola nelle seguenti fasi:

- verifica della regolarità delle domande, della sussistenza dei titoli e requisiti e ammissione alla selezione;
- qualora il candidato, in fase di compilazione del form, abbia dichiarato la conoscenza almeno elementare della lingua inglese, riscontro da parte della Commissione secondo le specifiche di cui al punto 7
- selezione dei candidati e conseguente elaborazione delle quattro graduatorie, una per ciascuna Direttrice, previste dal presente Avviso, in base al possesso dei titoli previsti dall'art. 7 che segue secondo il punteggio ivi previsto;
- prova di guida a cui saranno convocati solo coloro che si collochino utilmente in graduatoria secondo il numero di posti disponibili per ciascuna Direttrice.

6 - AMMISSIONE DELLE DOMANDE

I nominativi dei candidati la cui domanda di ammissione sia stata accolta positivamente in quanto soddisfa, almeno formalmente, i requisiti di cui all'art. 2 che precede, saranno pubblicati sul sito Cotral S.p.A. in una apposita sezione che sarà creata nella pagina:

<https://www.cotralspa.it/lavora-con-noi/>

7- ELABORAZIONE DELLE GRADUATORIE IN BASE AI TITOLI

Successivamente alla ammissione alla selezione, i candidati ammessi saranno selezionati sulla base dei titoli di seguito indicati che dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione sul BURL:

Titolo	Specifica	Punteggio
Titolo di studio	<i>Laurea o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente:</i> Laurea di primo livello (L) Laurea vecchio ordinamento (DL), Laurea Magistrale (LM) o Laurea Specialistica (LS)	1 2
Conoscenza Lingua Inglese	<i>Conoscenza elementare della lingua inglese tale da:</i> <ul style="list-style-type: none">- riuscire a comprendere frasi isolate ed espressioni di uso frequente relative ad ambiti di immediata rilevanza- riuscire a comunicare attività semplici e di routine che richiedono solo uno scambio di informazioni semplice e diretto su argomenti familiari e abituali- riuscire a descrivere in termini semplici aspetti del proprio vissuto e del proprio ambiente ed elementi che si riferiscono a bisogni immediati. <i>Tale conoscenza sarà riscontrata dalla Commissione in fase di convocazione per la verifica dei requisiti e titoli</i>	1

Possesso della CQC Persone	<i>Possesso della CQC Persone da almeno 3 e fino a 5 anni</i>	2
	<i>Possesso della CQC Persone da più di 5 anni</i>	3
	<i>A tal fine sarà valutato come riferimento la data di primo rilascio desunto dal Portale dell'Automobilista ovvero da certificazione MCTC</i>	
Possesso della Carta del conducente (carta cronotachigrafica)	<i>Possesso della carta conducente (carta cronotachigrafa) in corso di validità per l'esercizio della professione</i>	3

I punteggi relativi allo stesso requisito non sono cumulabili.

A parità di punteggio di merito ottenuto, valgono i seguenti titoli preferenziali che comportano l'attribuzione di un ulteriore punteggio sino ad un massimo di ulteriori 12 punti. Questi punti non verranno aggiunti ai precedenti ma verranno utilizzati per definire un ordine a parità di punteggio.

Stato di disoccupazione/inoccupazione	<i>Condizione dello stato di inoccupazione ovvero di disoccupazione di almeno cinque mesi nell'ultimo anno risultante attraverso il certificato rilasciato Centro per l'Impiego ed Estratto contributivo scaricato dal sito INPS o rilasciato dall'INPS</i>	5
Residenza	<i>Residenza in un comune della Regione Lazio da almeno un anno continuativo</i>	3
Età	<i>Se inferiore a 35 anni di età</i>	4

A parità di punteggio anche in base ai titoli preferenziali ora indicati, sarà preferito il candidato con la minore età.

In base ai punteggi, scaturiti dall'assegnazione dei titoli sopra indicati, saranno elaborate le quattro graduatorie di cui alle premesse del presente Avviso, che saranno pubblicate sul sito Cotral S.p.A. e accessibili collegandosi alla pagina <https://www.cotralspa.it/lavora-con-noi/>, ove i candidati prenderanno cognizione della loro posizione nella graduatoria relativa alla Direttrice per cui hanno presentato domanda. La pubblicazione ora menzionata costituisce notifica ai sensi di legge.

Successivamente, si procederà alla verifica dei titoli dichiarati da coloro che si sono collocati nei posti utili.

A tal fine, ciascun candidato, collocato utilmente in graduatoria, si impegna a presentare, nel termine che la Cotral S.p.A. gli indicherà, idonea autocertificazione ai sensi del D.P.R 445/2000, comprovante il possesso dei requisiti e titoli dichiarati in sede di domanda. A questo scopo, il candidato potrà utilizzare, debitamente firmata, la ricevuta generata a seguito della presentazione della domanda e trasmessagli via mail contenente l'indicazione dei requisiti e titoli dichiarati. La mancata produzione della autocertificazione in questione nel termine indicato o, comunque, la produzione di autocertificazione che non asseveri quanto dichiarato in sede di domanda comporta l'esclusione dalla procedura

Sarà ammessa una sola assenza giustificata alla convocazione finalizzata alla verifica dei requisiti e titoli. I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione verranno riconvocati, secondo un calendario definito da Cotral S.p.A., una seconda volta; in caso di ulteriore assenza, anche giustificata, saranno definitivamente esclusi dalla procedura.

In questa fase di verifica dei requisiti e titoli si procederà al riscontro della conoscenza della lingua inglese. Anche per questo specifico requisito, qualora non venga riscontrato quanto autodichiarato in fase di compilazione del form, si procederà alla esclusione del candidato dalla procedura.

Ogni difformità rispetto a quanto dichiarato in sede di domanda, che comporti la variazione del punteggio acquisito, costituirà motivo di esclusione.

Cotral S.p.A., in qualsiasi momento, si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato con l'autocertificazione. La mancanza di uno o più requisiti e/o titoli autocertificati così come l'accertamento anche successivo di dichiarazioni false circa il possesso dei requisiti e/o titoli autocertificati, oltre alle conseguenze penali, sarà causa di esclusione dalla selezione e/o decadenza dalla graduatoria e/o risoluzione del rapporto.

Dopo la verifica dei requisiti e dei titoli, la Cotral S.p.A. procederà alla pubblicazione sul proprio sito istituzionale, in una apposita sezione alla pagina <https://www.cotralspa.it/lavora-con-noi/>, l'elenco dei candidati, per i quali siano stati riscontrati positivamente i requisiti e titoli, ammessi alla prova di guida di cui al successivo art. 8. L'elenco di cui sopra sarà composto dai primi 33 candidati della Direttrice Roma - Frosinone; dai primi 20 candidati della Direttrice Roma - Rieti, dai primi 20 candidati della Direttrice Roma - Latina e dai primi 27 candidati della Direttrice Roma - Viterbo. La pubblicazione ora menzionata costituisce notifica ai sensi di legge. Sarà, pertanto, cura di ogni candidato interessato accertarsi dell'eventuale convocazione alla prova pratica di guida.

Nel caso di:

- mancato superamento della prova di guida di cui al successivo art. 8 dei candidati ammessi
- di successive rinunce
- di decadenza dai posti per successiva verifica di assenza dei requisiti di ammissione o di assenza dei titoli dichiarati

si procederà allo scorrimento della graduatoria iniziale.

Sarà ammessa una sola assenza giustificata alla convocazione finalizzata alla verifica dei requisiti e titoli. I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione verranno riconvocati, secondo un calendario definito da Cotral S.p.A., una seconda volta; in caso di ulteriore assenza, anche giustificata, saranno definitivamente esclusi dalla procedura.

8. - PROVA DI GUIDA DEI CANDIDATI SELEZIONATI

Sulla base dell'elenco di cui al precedente art. 7, i candidati selezionati verranno convocati a sostenere una prova di guida, che si svolgerà in un circuito appositamente predisposto.

La prova di guida sarà valutata dalla Commissione Esaminatrice.

Sarà ammessa una sola assenza giustificata alla prova di guida. I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione verranno riconvocati, secondo un calendario definito da Cotral S.p.A., una seconda volta; in caso di ulteriore assenza, anche giustificata, saranno definitivamente esclusi dalla graduatoria.

La prova di guida determinerà un esito di idoneità/inidoneità e i risultati saranno pubblicati sul sito istituzionale della Cotral S.p.A.; in caso di inidoneità alla prova pratica il candidato verrà definitivamente escluso dalla graduatoria di appartenenza.

I candidati convocati a sostenere la prova di guida dovranno presentarsi a sostenere la prova muniti dei seguenti documenti a pena di esclusione:

- patente di guida D o DE in corso di validità;
- Carta di Qualificazione del Conducente (CQC Persone) in corso di validità

Si informano i candidati che Cotral S.p.A. potrà sottoporre a videoregistrazione le prove pratiche di guida. In tal caso, nel pieno rispetto delle norme a tutela della protezione dati e diritto d'autore, prima della prova, a ciascun candidato sarà richiesto di sottoscrivere apposita liberatoria all'uso delle immagini previa informativa che spiega che il trattamento dei dati che sarà effettuato esclusivamente per le finalità di gestione di eventuali contestazioni sull'esecuzione della prova pratica e verifiche delle prove da parte della Commissione connesse all'iter di selezione. L'eventuale rifiuto comporterà l'esclusione dalla selezione.

9 - VALIDITA' DELLE GRADUATORIE

La validità delle graduatorie di cui all'art. 7 che precede è fissata in anni due dalla loro pubblicazione, salvo le ulteriori proroghe che potranno essere disposte per motivate esigenze organizzative.

Fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo dell'art. 7 che precede, la Società, in caso di sopravvenute esigenze aziendali che determinino la necessità di ulteriori assunzioni di operatori di esercizio, si riserva di procedere allo scorrimento delle graduatorie in questione.

In tal caso, i candidati così individuati, previa presentazione di idonea autocertificazione dei requisiti e titoli dichiarati in sede di domanda, saranno chiamati ad espletare la prova di guida di cui all'art 8 che precede secondo le regole in esso stabilite.

Nel caso di esaurimento di una graduatoria nel periodo di vigenza della stessa, si attingerà dalla graduatoria della Direttrice più vicina all'impianto dove l'esigenza di assunzione si verifichi, rispettando l'ordine in base al punteggio conseguito.

In ogni caso, si fa presente che l'inserimento in graduatoria non garantisce l'assunzione, essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze aziendali nel periodo di validità delle graduatorie stesse.

10 - PROCEDURA DI ASSUNZIONE

I candidati selezionati ai sensi dell'art. 7 che avranno positivamente superato la prova di guida di cui all'art. 8 saranno ammessi in servizio nell'ordine delle graduatorie di Direttrice scaturite dal presente Avviso di selezione, ferma restando la facoltà di Cotral S.p.A. di procedere alle assunzioni sulla base delle effettive carenze rilevate dalla società.

Prima dell'assunzione, gli stessi candidati saranno sottoposti ad accertamento da parte delle strutture mediche competenti individuate dalla Cotral S.p.A., volte ad accertare il possesso dell'idoneità psico-fisica alla mansione ai sensi del D.M. n. 88/99 e del D.lgs. n. 81 del 2008.

Non saranno considerati validi esiti di visite/analisi mediche effettuate presso altre strutture e/o in data antecedente alla presente selezione.

Sarà ammessa una sola assenza giustificata a visita medica. I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione verranno riconvocati una seconda volta; in caso di ulteriore assenza, anche giustificata, i candidati saranno definitivamente esclusi dalla graduatoria.

Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituirà di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resterà inoltre e comunque subordinata alle insindacabili esigenze organizzative e produttive di Cotral S.p.A.

Per contro, il mancato superamento della visita di idoneità alla mansione determina l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria per l'impossibilità di procedere all'assunzione.

Prima dell'assunzione, pena la decadenza dalla stessa, i candidati dovranno produrre le seguenti certificazioni e documenti:

1. Patente di guida di categoria D o DE in corso di validità;
2. Carta di Qualificazione del Conducente (CQC persone) in corso di validità;
3. Carta del conducente (carta cronotachigrafica) rilasciata dalla CCIAA di residenza secondo il D.M. n. 361/2003 e s.m.i. in corso di validità (se il possesso di essa è stato dichiarato tra i titoli);
4. Diploma di scuola media superiore o altro titolo superiore dichiarato;
5. Originale dell'attestato di disoccupazione/inoccupazione (se dichiarata tra i titoli) di almeno 5 (cinque) mesi
6. Certificato che asseveri la residenza in un Comune della Regione Lazio da almeno un anno
7. Dichiarazione ai sensi DPR 445/2000 relativa all'assenza di carichi penali pendenti.

Nel caso in cui nell'ambito della procedura si riscontrassero dichiarazioni o atti falsi o mendaci, la società oltre all'esclusione immediata dalla graduatoria e dal servizio, procederà a norma di legge nei confronti dei responsabili.

L'avente diritto sarà assegnato in uno degli impianti interni alla Direttrice per cui ha partecipato alla selezione, avendo possibilità di scegliere la sede in base al piano carenze aziendale e all'ordine di graduatoria.

Per i primi 5 (cinque) anni di servizio dalla data di assunzione non si potrà chiedere trasferimento ad impianti esterni alla Direttrice per cui il candidato ha fatto domanda. La Società tuttavia si riserva di destinare i dipendenti ad altro impianto, anche fuori la Direttrice scelta, per ragioni organizzative e di servizio nel rispetto delle previsioni normative, del CCNL e degli ASA vigenti.

Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto.

Il periodo di prova è stabilito in mesi 6 (sei).

11 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge e, in particolare, da quelle di cui al R.D. n.148 del 08.01.1931, dai Contratti Nazionali di Lavoro per il personale autoferrotranvieri e internavigatori in regime di concessione.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal parametro 140 del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali e a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

12 - DISPOSIZIONI FINALI

La procedura selettiva è disciplinata dal presente Avviso, adottato ai sensi del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera* e pubblicato sia sul sito istituzionale della Società che sul B.U.R.L.

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso la modalità di accesso al sito Internet della Cotral S.p.A..

Il testo integrale dell'Avviso, pubblicato sul BURL del 11 Agosto 2020, è disponibile dallo stesso giorno sul sito internet dell'Azienda, collegandosi al seguente link tra le posizioni aperte:

<https://www.cotralspa.it/lavora-con-noi/>

Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono le disposizioni vigenti in materia.

Cotral S.p.A. si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'Avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni responsabilità di Cotral S.p.A. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati verranno trattati da Cotral S.p.A. esclusivamente in relazione al processo di selezione. Si prega di prendere visione dell'informativa resa sul sito web di Cotral S.p.A. al seguente indirizzo: <https://www.cotralspa.it/privacy> (cliccare su "Informazioni per chi vuole candidarsi")

L'elaborazione delle informazioni, in formato elettronico e cartaceo, costituisce un processo decisionale che non è interamente automatizzato, in quanto i criteri di ammissibilità e di merito derivati dalle selezioni utente nei Form del portale vengono poi verificati dal personale del Responsabile del trattamento.

Cotral S.p.A., in quanto Concessionaria di servizi di trasporto pubblico, ha l'obbligo di verificare la sussistenza di tutti i requisiti necessari alla mansione previsti per legge, inclusi i trattamenti di dati personali relativi a condanne penali e/o a reati (ai sensi degli Articoli 28 e 39 del DPR n.313 del 2002 come aggiornati dalle disposizioni vigenti). Dispone dunque di accesso, a fronte di specifica convenzione con il Ministero di Giustizia, ai dati relativi a condanne penali e/o a reati dei dipendenti/candidati all'assunzione che svolgono determinate mansioni e sono chiamati a ricoprire il ruolo di Polizia amministrativa.

Ogni candidato ha comunque la facoltà di esercitare, nei limiti stabiliti dall'Avviso pubblico e dalle relative normative, i diritti previsti dal Regolamento generale sulla protezione dati con le modalità indicate nell'Informativa completa sul sito di Cotral: <https://www.cotralspa.it/privacy> - (cliccare su "Informazioni per chi vuole candidarsi").

Il Direttore Generale
Giuseppe Ferraro