

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DEL/DELLA "RESPONSABILE SISTEMA GESTIONE SICUREZZA"

Cotral Spa ricerca candidature per la posizione di Quadro Responsabile del Sistema di Gestione della Sicurezza.

1. DESCRIZIONE DEL PROFILO

Cerchiamo un profilo che abbia la certificazione delle competenze di cui all'articolo 3 del Decreto ANSF n. 4/2011 del 28/03/2011.

2. AREE DI RESPONSABILITÀ

A titolo esemplificativo, e non esaustivo, si riportano le attività di maggior rilievo che ricadono sotto la responsabilità della figura oggetto della presente selezione:

- Riferisce all'alta direzione sulle prestazioni di sicurezza del sistema di gestione della sicurezza e su ogni esigenza volta ad assicurare il "miglioramento continuo" della sicurezza;
- Assicura che i documenti riferiti ai processi del Sistema di Gestione della Sicurezza siano predisposti, attuati e tenuti aggiornati;
- Valuta i documenti in entrata all'IF;
- Redige la registrazione di non applicabilità per i documenti in entrata non pertinenti o adottabili dall'IF Cotral Spa;
- Si occupa dell'elaborazione dei documenti normativi e di sicurezza (redazione di un nuovo documento, modifica di un documento esistente, abrogazione di un documento esistente; recepimento di un documento esterno);
- Codifica e archivia i documenti emessi controllati e verificati dal Direttore Operativo e approvati dal Direttore Generale;
- Supporta l'alta direzionalità nella gestione dei rapporti con l'ANSFISA per le questioni attinenti al Sistema di Gestione della Sicurezza;
- Supporta l'alta direzionalità nella gestione dei rapporti con il Gestore della Infrastruttura relativamente alle problematiche connesse con la sicurezza d'esercizio;
- Collabora e coordina le attività per la predisposizione e verifica del Manuale del SGS, delle Procedure del SGS e del DVR di processo;
- Collabora attivamente per diffondere la conoscenza del SGS all'interno dell'Organizzazione;
- Assicura il necessario supporto all'alta direzionalità per la verifica della corretta applicazione dei contenuti della Politica della Sicurezza;
- Redige il Programma di Audit;
- Promuove le attività di analisi e valutazione dei rischi quando necessarie e provvede al riesame periodico dei risultati di questa attività;
- Collabora per la valutazione delle ricadute sull'esercizio dei risultati dell'attività di analisi dei pericoli e Valutazione dei Rischi;
- Collabora alle attività di elaborazione dei Piani di Emergenza Interni ed Esterni con il supporto dalle altre strutture aziendali coinvolte;
- Assicura la redazione del Piano annuale della Sicurezza (PAS) da proporre al "Direttore Generale";
- Supporta nella predisposizione del Piano Annuale della Formazione (PAF);
- Assicura la valorizzazione degli Indicatori di sicurezza (IS) redigendo i relativi report da trasmettere all'ANSFISA;
- Assicura la raccolta e l'analisi dei dati relativi agli avanzamenti dei progetti contenuti nel Piano Annuale della Sicurezza (PAS) per i seguiti con l'ANSFISA;
- Supporta nella predisposizione del Piano Annuale di Audit (PAA) e partecipa alle attività di audit;
- Supporta la dirigenza nella gestione delle Non Conformità e delle Azioni Correttive e Preventive;
- Verifica l'efficacia delle azioni risolutive messe in atto per risolvere le Non Conformità;

- Partecipa alle attività di gestione della Documentazione sulla base delle disposizioni emanate dal GI;
- Partecipa alla valutazione del rischio associato alla fornitura di beni/materiali/servizi;
- Esegue l'analisi della modifica nel caso il bene o servizio da approvvigionare non sia più disponibile, o nei casi di unicità della fornitura;
- È responsabile della definizione di un Piano di monitoraggio per il controllo dell'integrazione della modifica;
- Collabora al recepimento formale nei manuali di mestiere delle procedure d'interfaccia con il supporto dalle altre strutture aziendali coinvolte;
- Esegue il Piano di Audit interno (di 1° parte) e di 2° parte.

3. COMPETENZE RICHIESTE

Hard Skills

- Conoscenza di leggi, norme e standard del settore ferroviario nazionali e internazionali;
- Conoscenza della normativa italiana ed europea sulle Società a partecipazione pubblica;
- Esperienza nella gestione di strutture complesse, nel controllo di gestione e del budget assegnato;
- Esperienza nel rapporto con enti pubblici, società partecipate, enti territoriali, autorità di regolazione e agenzie di controllo;
- Esperienza nella gestione operativa di servizi di trasporto ferroviari.

Soft Skills

- Pensiero critico ed analitico;
- Capacità di risoluzione dei problemi;
- Capacità di lavoro intersettoriale;
- Gestione del cambiamento;
- Flessibilità;
- Capacità di negoziazione;
- Etica del lavoro;
- Capacità organizzative e gestionali;
- Conoscenze tecniche e informatiche.

4. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA CANDIDATURA

Saranno ammessi coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana o in uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente. Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto il possesso di un attestato, non autocertificato, di conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da QCER (Quadro Comune Europeo).
- b) Diploma di scuola media superiore.
- c) Certificazione delle competenze di cui all'articolo 3 del Decreto ANSF n. 4/2011 del 28/03/2011 "*Norme per la qualificazione del Responsabile del Sistema di Gestione della Sicurezza e modifiche al Decreto n. 1/2009 del 6 aprile 2009 del Direttore dell'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie*".
- d) Non avere riportato, per reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e non avere procedimenti penali in corso per i suddetti reati. A tal fine il candidato/a dovrà obbligatoriamente dichiarare, ai sensi del DPR 445/2000, pena l'inammissibilità della domanda, il reato/i per cui la condanna sia stata riportata o gli eventuali procedimenti penali cui è sottoposto/a al fine di consentire a questa Società di valutare se essi incidano o meno sulla idoneità morale e sull'attitudine richiesta per l'assunzione.
- e) Non essere retrocesso o licenziato da un impiego nella PA, in una società da essa partecipata o in altra Società di qualsiasi natura.
- f) Godimento dei diritti civili e politici come disciplinato dal DPR n.223/1967.
- g) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari ai sensi dell'art. art. 45. All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi.

h) Di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs n. 39/2013.

Tutti i requisiti di ammissione della candidatura debbono essere posseduti e mantenuti per l'intera durata della procedura selettiva, pena la esclusione dalla selezione a far data dalla perdita anche di uno solo di essi.

Le candidature che non soddisfino anche solo uno dei suddetti requisiti non saranno prese in esame.

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per la selezione di cui al presente Avviso sarà nominata una Commissione Esaminatrice i cui componenti sono designati dal Direttore Generale di Cotral Spa.

6. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla selezione, compilata su modello (*Allegato 1*) presente sul sito della società nella sezione "**lavora con noi**", dovrà essere inviata a Cotral Spa esclusivamente via @ all'indirizzo rsgsferro2022@cotralspa.it, entro il termine perentorio del giorno **30/11/2022 ore 12.00**, allegando la seguente documentazione:

- Lettera di presentazione;
- Dettagliato Curriculum vitae;
- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Non saranno ritenute valide domande inviate oltre il suddetto termine e/o pervenute a Cotral Spa in modalità diverse da quella sopra riportata.

Eventuali domande, richieste di chiarimento sulla presente selezione potranno essere richieste esclusivamente al seguente indirizzo @: rsgsferro2022@cotralspa.it.

7. FASI DELLA SELEZIONE

La selezione sarà svolta in tre fasi.

Fase 1

La Commissione esaminerà tutte le domande pervenute (nel rispetto del termine sopra indicato) ed effettuerà l'analisi dei requisiti di ammissione di ciascuna di esse. Solo per quelle attinenti alla posizione richiesta che rispettino i requisiti di ammissione si procederà con la fase successiva.

Fase 2

La Commissione valuterà i candidati/e ammessi a questa fase, somministrando, una prova scritta costituita da un "caso pratico e/o domande aperte e/o questionari a risposta multipla" volto a testare il possesso degli Hard Skills come sopra individuati. In caso di questionari a risposta multipla, fermo il rispetto del limite della correttezza almeno della maggioranza delle risposte fornite, la Commissione potrà, prima della somministrazione della prova, determinare discrezionalmente il numero massimo delle risposte corrette necessarie per il superamento della prova.

All'esito della prova scritta la Commissione stilerà una graduatoria provvisoria che darà accesso al colloquio.

Fase 3

Accederanno a questa fase i primi cinque candidati/e della suddetta graduatoria. Qualora nella quinta posizione si dovessero collocare più candidati con pari punteggio, saranno ammessi alla presente fase tutti i candidati collocatisi in quinta posizione a pari punteggio. In caso di conseguimento di pari posizione verranno preferiti i candidati in possesso di laurea.

Gli altri candidati verranno collocati nella posizione inferiore della suddetta graduatoria provvisoria.

In questa fase la Commissione esaminatrice svolgerà un colloquio individuale con ciascun candidato/a teso ad approfondire le conoscenze delle competenze proprie del ruolo richiesto, la capacità e la

attitudine a ricoprire il ruolo, la motivazione, la storia professionale, le soft skills nonché l'esperienza nella gestione e implementazione di Sistemi con particolare riferimento a quello della sicurezza dell'esercizio ferroviario o nell'ambito della qualità o audit.

La Commissione potrà valutare l'opportunità di essere coadiuvata, per tutte o per parte delle fasi sopra indicate, da una società di recruiting, anche ai fini della somministrazione di un test di valutazione delle soft skills nell'ambito della prova orale.

L'ammissione alla prova scritta e la successiva, eventuale, ammissione al colloquio, sarà comunicata dalla Commissione tramite @ che indicherà luogo, data e orario in cui il candidato/a dovrà presentarsi.

8. ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

L'esito della selezione sarà reso noto mediante la pubblicazione sul sito istituzionale della Società e comunicato, contemporaneamente al candidato/a che sarà risultato selezionato.

In caso di impossibilità di affidamento dell'incarico al candidato prescelto o di rinuncia e/o successive dimissioni dello stesso, la società si riserva di attingere alla graduatoria finale redatta successivamente al colloquio orale, che avrà validità di due anni. In alternativa la società potrà procedere con l'indizione di un nuovo avviso.

La selezione è di tipo privato e non darà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'azienda. Cotral Spa fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea e che potrà, in qualsiasi momento, decidere di non dare più corso alla presente selezione.

9. SEDE DI LAVORO

Roma

10. STIPULA E DURATA DELL'INCARICO

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge, tra cui il R.D. n.148/1931 e i suoi allegati, dai contratti collettivi di lavoro vigenti nazionali e aziendali. Il ruolo di Responsabile del Sistema di Gestione della Sicurezza prevede l'inquadramento nell'Area Professionale 1[^] CCNL Autoferrotranvieri, profilo di Responsabile Unità Amministrativa Tecnica Complessa, Parametro 250. Il trattamento economico e normativo previsto è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti (nazionali e aziendali) con riferimento al profilo professionale predetto. La posizione oggetto di selezione implica, inoltre, l'attribuzione dell'incarico di posizione connesso alla Responsabilità della struttura per cui si concorre ai sensi dell'Accordo aziendale Cotral Spa del 22/01/2003 che comporta la corresponsione della relativa indennità oltre all'assegnazione dell' MBO.

11. PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato on line sul BUR della Regione Lazio e sul sito della Società, nella sezione "lavora con noi".

12. DISPOSIZIONI FINALI

La procedura selettiva è disciplinata dal presente bando, adottato ai sensi del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera* e pubblicato sia sul sito istituzionale della Società che sul BUR Regione Lazio. I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso la modalità di accesso al sito internet di Cotral Spa. Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono le disposizioni vigenti in materia.

Cotral Spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'Avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni responsabilità di Cotral Spa per il caso in cui non possa procedere alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati verranno trattati da Cotral Spa esclusivamente in relazione al processo di selezione.

I candidati sono pregati di prendere visione dell'informativa resa sul sito web di Cotral Spa al seguente indirizzo <https://www.cotralspa.it/privacy>, cliccare su "*informazioni per chi vuole candidarsi*".

Cotral Spa in qualità di concessionaria di servizi di trasporto pubblico, ha l'obbligo di verificare la sussistenza di tutti i requisiti necessari alla mansione previsti per legge, inclusi i trattamenti di dati personali relativi a condanne e/o reati ai sensi degli art. 28 e 39 del Dpr n. 313 del 2003, come aggiornati dalle disposizioni vigenti. Dispone dunque di accesso, a fronte di specifica convenzione con il Ministero di giustizia, ai dati relativi a condanne penali e/ o a reati dei dipendenti/candidati all'assunzione che svolgono determinate mansioni.

Cotral Spa

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Pierluigi Jona", is written over the text "Cotral Spa".

Domanda di partecipazione e Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione

(art. 46 D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____

residente a _____ cap _____ via/piazza _____

n° civico _____ recapito telefonico _____

CHIEDE di partecipare alla selezione pubblica indetta dalla Cotral Spa per la ricerca della figura di **RESPONSABILE SISTEMA GESTIONE SICUREZZA** e, a tal fine, **DICHIARA sotto la propria responsabilità**, consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, appurata a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del D.P.R. 28/12/00 n. 445, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/00, e farà incorrere nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00, quanto segue:

Di **essere in possesso** della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea (*NB. Indicare il Paese: _____*) ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente;

(Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto il possesso di un attestato, non autocertificato, di conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da QCER - Quadro Comune Europeo);

Di **aver conseguito** il Diploma di scuola media superiore, conseguito nell'anno _____ presso _____;

Di **possedere** la certificazione delle competenze di cui all'articolo 3 del Decreto ANSF n. 4/2011 del 28/03/2011 "Norme per la qualificazione del Responsabile del Sistema di Gestione della Sicurezza e modifiche al Decreto n. 1/2009 del 6 aprile 2009 del Direttore dell'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie";

Di **non avere riportato**, per reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e **non avere procedimenti penali in corso** per i suddetti reati;

Di **avere avuto**, per i reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere e per il posto per cui partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza passata in giudicato e/o procedimenti penali in corso

(Dichiarare, pena l'inammissibilità della domanda, il reato/i per cui la condanna sia stata riportata o gli eventuali procedimenti penali cui è sottoposto/a al fine di consentire a questa Società di valutare se essi incidano o meno sulla idoneità morale e sull'attitudine richiesta per l'assunzione)

Di **non essere** stato retrocesso o licenziato da un impiego nella Pubblica Amministrazione, in una società da essa partecipata o in altra Società di qualsiasi natura;

Di **godere** dei diritti civili e politici come disciplinato dal DPR n.223/1967;

Di **non essere** stato licenziato per motivi disciplinari ai sensi dell'art. art. 45. All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi.

Di **non trovarsi** in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs n. 39/2013.

Roma, li _____

Firma candidato _____