

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI 1 RESPONSABILE UO INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA PRESSO COTRAL
SPA**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI N° 1 RESPONSABILE U.O. INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA'**

Cotral Spa, con sede in Roma 00173 in Via Bernardino Alimena n. 105, intende avviare una procedura selettiva per la copertura di n° **1 RESPONSABILE U.O. INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA'**, profilo "Capo Unità Organizzativa Amministrativa Tecnica", Area Professionale 1, Parametro 230, con contratto a tempo indeterminato, CCNL Autoferrotranvieri.

1. DESCRIZIONE E AREE DI RESPONSABILITA' DELLA POSIZIONE OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il Responsabile della **U.O. INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA'**, operando alle dipendenze del **Servizio Asset, Facility ed Energy Management** gestisce con margini di discrezionalità e autonomia la struttura organizzativa e le relative risorse della U.O. di competenza. La U.O. è il riferimento della visione integrata dei progetti strategici e innovativi in ambito immobiliare, con l'obiettivo di garantire nel breve, medio e lungo periodo l'efficacia e la sostenibilità delle iniziative, in coerenza con il Piano Industriale.

2. COMPETENZE RICHIESTE

Hard Skills

- Pianificazione e definizione degli standard di processo dei progetti strategici e innovativi;
- Pianificazione e gestione delle politiche per la Sostenibilità;
- Coordinamento e supervisione delle progettualità trasversali con l'obiettivo di creare e distribuire valore;
- Attività di PMO finalizzate al monitoraggio e reporting dei progetti;
- Pianificazione del budget immobiliare e obiettivi di performance;
- Gestione dei rapporti con Enti e organismi esterni di interfaccia per il processo.

Soft Skills

- Pensiero critico e analitico;
- Problem solving anche complesso;
- Team Working;
- Resilienza e capacità di adattamento;
- Leadership;
- Flexibility;
- Buone capacità relazionali.

3. REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE DELLA CANDIDATURA

- a) Cittadinanza italiana o in uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente. Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto il possesso di un attestato, non autocertificato, di conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da QCER (Quadro Comune Europeo);
- b) Diploma di Laurea triennale o magistrale in Ingegneria;
- c) Non avere riportato, per reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e non avere procedimenti penali in corso per i suddetti reati. A tal fine il candidato/a dovrà obbligatoriamente dichiarare, ai sensi del DPR 445/2000, compilando il modello *Allegato 1*, pena l'inammissibilità della domanda, il reato/i per cui la condanna sia stata riportata o gli eventuali procedimenti penali cui è sottoposto/a al fine di consentire a questa Società di valutare se essi incidano o meno sulla idoneità morale e sull'attitudine richiesta per l'assunzione;
- d) Non essere stato retrocesso o licenziato da un impiego nella Pubblica Amministrazione, in una Società da essa partecipata o in altra Società di qualsiasi natura;
- e) Godimento dei diritti civili e politici come disciplinato dal DPR n.223/1967;
- f) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari ai sensi dell'art. 45. All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi;
- g) Di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013.

Tutti i requisiti di ammissione della candidatura debbono essere posseduti e mantenuti per l'intera durata della procedura selettiva, pena l'esclusione dalla selezione a far data dalla perdita anche di uno solo di essi. Le candidature che non soddisfino anche solo uno dei suddetti requisiti non saranno prese in esame.

Inoltre la società si riserva di effettuare i controlli in ogni fase della procedura oltreché successivamente alla conclusione della stessa. In caso di incongruenze con i requisiti richiesti la società valuterà i provvedimenti da adottare.

4. COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per la selezione di cui al presente Avviso sarà nominata una Commissione Esaminatrice i cui componenti sono designati dal Direttore Generale di Cotral Spa.

5. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla selezione, con annessa dichiarazione sostitutiva di certificazione, da compilare su modello (*Allegato 1*) presente sul sito della Società nella sezione **"lavora con noi"**, dovrà essere inviata a Cotral Spa via @ all'indirizzo uoinnovazionesost2022@cotralspa.it, entro e non oltre il **20/01/2023 ore 12.00**, allegando contestualmente un dettagliato Curriculum Vitae in formato europeo completo di copia di documento di identità in corso di validità.

Non saranno ritenute valide domande inviate oltre il suddetto termine e/o pervenute a Cotral Spa in modalità diverse da quella sopra riportata.

Eventuali richieste di chiarimenti sulla presente selezione potranno essere inviate via @ all'indirizzo: uoinnovazionesost2022@cotralspa.it.

6. FASI DELLA SELEZIONE

La Commissione esaminerà tutte le domande pervenute, verificando il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal punto 3.

I candidati ammessi saranno chiamati a sostenere una prova scritta costituita da un "caso pratico e/o domande aperte e/o questionari a risposta multipla", al fine di valutare il possesso degli Hard Skills come meglio specificati al punto 2.

In caso di questionari a risposta multipla, fermo il rispetto del limite della correttezza almeno della maggioranza delle risposte fornite, la Commissione potrà, prima della somministrazione della prova, determinare discrezionalmente il numero massimo delle risposte corrette necessarie per il superamento della prova.

La prova scritta verterà su tutto o parte dei seguenti argomenti:

- Progetti di *Engineering and Construction*;
- Normative italiane ed europee sulla Sostenibilità, soluzioni di efficientamento energetico, mantenimento della qualità e prevenzione di rischi ambientali;
- Normative in materia ambientale;
- Codice degli Appalti Pubblici, modalità e procedure di realizzazione e manutenzione di infrastrutture e asset immobiliari;

All'esito della prova scritta la Commissione stilerà una graduatoria provvisoria che darà accesso al colloquio.

In caso di conseguimento di pari posizione verranno preferiti i candidati che secondo la seguente priorità dimostreranno di avere: Laurea Magistrale, certificazioni in ambito Project Management, iscrizione all'albo degli ingegneri e quindi a seguire con minore età.

Accederanno a questa fase i primi cinque candidati/e della suddetta graduatoria.

In questa fase la Commissione esaminatrice svolgerà un colloquio individuale con ciascun candidato/a teso ad approfondire le conoscenze nelle materie oggetto della prova scritta, le competenze proprie del ruolo richiesto, la capacità e la attitudine a ricoprire il ruolo, la motivazione, la storia professionale, le soft skills, la conoscenza ed utilizzo dei sistemi informatici e quanto altro necessario ai fini della valutazione, ad insindacabile giudizio della Commissione.

Ciascuno di questi elementi sarà valutato collegialmente dai membri della Commissione su una scala da 1 a 30.

Supera la prova chi ottiene un punteggio pari ad almeno 18/30.

In caso di conseguimento di pari posizione verranno preferiti i candidati che secondo la seguente priorità dimostreranno di avere: Laurea Magistrale, certificazioni in ambito Project Management; iscrizione all'albo degli ingegneri e quindi a seguire con minore età.

La Commissione potrà valutare l'opportunità di essere coadiuvata, per tutte o per parte delle fasi sopra indicate, da una società di recruiting, anche ai fini della somministrazione di un test di valutazione delle soft skills nell'ambito della prova orale.

L'ammissione alla prova scritta e la successiva, eventuale, ammissione al colloquio, sarà comunicata dalla Commissione tramite @ che indicherà luogo, data e orario in cui il candidato/a dovrà presentarsi.

7. ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

L'esito della selezione sarà reso noto mediante la pubblicazione sul sito della Società e comunicato, al candidato/a risultato che sarà risultato selezionato.

In caso di impossibilità di affidamento dell'incarico al candidato prescelto o di rinuncia e/o successive dimissioni dello stesso, la società si riserva di attingere alla graduatoria finale redatta successivamente al colloquio orale, che avrà validità di 2 anni.

In alternativa la società potrà procedere con l'indizione di un nuovo avviso.

La selezione è di tipo privato e non darà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'azienda.

Cotral Spa fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea e che potrà, in qualsiasi momento, decidere di non dare più corso alla presente selezione.

8. SEDE DI LAVORO

Roma in Via Bernardino Alimena 105

9. STIPULA E DURATA DELL'INCARICO

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge, tra cui il R.D. n.148/1931 e i suoi allegati, dai contratti collettivi di lavoro vigenti nazionali e aziendali. Il ruolo di Responsabile **U.O. INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA'** prevede l'inquadramento nell'Area Professionale 1^ CCNL Autoferrotranvieri, profilo di Capo Unità Organizzativa Amministrativa Tecnica, Parametro 230. Il trattamento economico e normativo previsto è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti (nazionali e aziendali) con riferimento al profilo professionale predetto. La posizione oggetto di selezione implica, inoltre, l'attribuzione dell'incarico di posizione connesso alla Responsabilità della struttura per cui si concorre ai sensi dell'Accordo aziendale Cotral Spa del 22/01/2003 che comporta la corresponsione della relativa indennità oltre all'assegnazione dell' MBO.

10. PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato on line sul BUR Regione Lazio e sul sito della società nella sezione "**lavora con noi**".

11. DISPOSIZIONI FINALI

La procedura selettiva è disciplinata dal presente bando, adottato ai sensi del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera* e pubblicato sia sul sito della Società che sul BUR Regione Lazio.

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso la modalità di accesso al sito internet di Cotral Spa.

Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono le disposizioni vigenti in materia.

Cotral Spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'Avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni responsabilità di Cotral Spa per il caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati verranno trattati da Cotral Spa esclusivamente in relazione al processo di selezione. I candidati sono pregati di prendere visione dell'informativa resa sul sito web di Cotral Spa al seguente indirizzo <https://www.cotralspa.it/privacy>, cliccare su "**informazioni per chi vuole candidarsi**".

Cotral Spa in qualità di concessionaria di servizi di trasporto pubblico, ha l'obbligo di verificare la sussistenza di tutti i requisiti necessari alla mansione previsti per legge, inclusi i trattamenti di dati personali relativi a condanne e/o reati ai sensi degli art. 28 e 39 del Dpr n. 313 del 2003, come aggiornati dalle disposizioni vigenti. Dispone dunque di accesso, a fronte di specifica convenzione con il Ministero di giustizia, ai dati relativi a condanne penali e/ o a reati dei dipendenti/candidati all'assunzione che svolgono determinate mansioni.



Allegato 1

Domanda di partecipazione e Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione

(art. 46 D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ prov. _____
 il _____ residente a _____ cap _____ via/piazza _____
 n° civico _____ recapito telefonico _____

CHIEDE di partecipare alla selezione pubblica indetta dalla **Cotral Spa** per la ricerca della figura di **RESPONSABILE U.O. INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA'** e, a tal fine, **DICHIARA sotto la propria responsabilità**, consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, appurata a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del D.P.R. 28/12/00 n. 445, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/00, e farà incorrere nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00, quanto segue:

- a) Di **essere in possesso** della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea (*NB. Indicare il Paese: _____*) ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente;
(Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto il possesso di un attestato, non autocertificato, di conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da QCER - Quadro Comune Europeo);
- b) Di **aver conseguito** il Diploma di Laurea in _____
 _____ (specificare se triennale o magistrale) conseguito nell'anno _____
 presso _____;
- c) Di **non avere riportato**, per reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e **non avere procedimenti penali in corso** per i suddetti reati;
- c) Di **avere avuto**, per i reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere e per il posto per cui partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza passata in giudicato e/o procedimenti penali in corso *(Dichiarare, pena l'inammissibilità della domanda, il reato/i per cui la condanna sia stata riportata o gli eventuali procedimenti penali cui è sottoposto/a al fine di consentire a questa Società di valutare se essi incidano o meno sulla idoneità morale e sull'attitudine richiesta per l'assunzione)*

- d) Di **non essere stato retrocesso o licenziato** da un impiego nella Pubblica Amministrazione, in una Società da essa partecipata o in altra Società di qualsiasi natura;
- e) Di **essere in possesso** dei diritti civili e politici come disciplinato dal DPR n.223/1967;
- f) Di **non essere stato licenziato** per motivi disciplinari ai sensi dell'art. art. 45. All. A) al R.D. n. 148 del 1931, **né essere stato retrocesso** ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi;
- g) Di **non trovarsi** in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs n. 39/2013.

Roma, li _____

Firma candidato _____

Redazione a cura di DRU/SVO

Cotral Spa
 Sede legale:
 Via Bernardino Alimena, 105
 00173 Roma
 T +39 06 72 05 1
 F +39 06 72 05 23 22

P. Iva, Codice Fiscale,
 Registro Imprese Roma: 06043731006
 Capitale Sociale: € 50.000.000,00 i.v.
 REA Roma n. 0942379

Socio unico

